

Nieuwsmagazine

Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

VOOR DE DGA

Betrek uw partner bij keuze afkoopvariant of spaarvariant pensioen eigen beheer



Het pensioen in eigen beheer wordt waarschijnlijk met ingang van 1 januari 2017 afgeschaft. U kunt uw pensioen in eigen beheer dan niet meer verder opbouwen. U krijgt wel drie jaar de gelegenheid om uw pensioen af te kopen.

Bij afkoop in 2017 geldt een korting op de grondslag (de fiscale waarde van het opgebouwde pensioen eind 2015) van 34,5%. In 2018 is de korting 25% en in 2019 19,5%. Over het resterend bedrag moet loonbelasting worden betaald, maar geen revisierente.

Wordt er niet afgekocht, dan kunt u overstappen op een spaarvariant, waarbij u uw pensioenrechten tegen de fiscale waarde omzet in een spaarreserve in eigen beheer. Na de omzetting kunt u dan geen pensioen meer

opbouwen. De reserve groeit dan alleen nog aan door rentebijdriving. U krijgt dan vanaf uw pensioendatum uitkeringen uit de spaarreserve.

Voor zowel de afkoopvariant als voor de spaarvariant geldt als voorwaarde dat uw partner moet instemmen met de omzetting. Stemt hij/zij niet in met de afkoop of met de overstap naar de spaarvariant? In dat geval worden de eigenbeheeraanspraken bevroren. Deze problematiek speelt met name bij echtscheiding. De partner zal wellicht niet snel instemmen met afkoop omdat zijn/haar pensioenrechten daardoor verminderen. Hij/zij zal daarvoor gecompenseerd willen worden. Het is daarom verstandig om uw partner te betrekken bij de keuze die u wilt maken ten aanzien van uw pensioen in eigen beheer. •

Meer tijd voor voorbereidingen op verbod inhoudingen op het minimumloon



De inwerkingtreding van het verbod op inhoudingen op het minimumloon is uitgesteld tot 1 januari 2017. Dit geeft u als werkgever meer tijd om u voor te bereiden. Bijvoorbeeld om te voldoen aan de voorwaarden die verbonden zijn aan de uitzonderingen op het verbod die inmiddels zijn bekendgemaakt. Het gaat om huisvestingskosten en zorgverzekeringspremie.

Huisvestingskosten

Met een schriftelijke machtiging van de werknemer mag u de kosten voor huisvesting op het uit te betalen minimumloon inhouden tot een maximum van 25% van het minimumloon. Onder de huisvestingskosten vallen de huurprijs, de kosten voor nutsvoorzieningen (als er sprake is van een individuele meter) en de servicekosten. De verhuurder moet een woningbouwvereniging zijn of beschikken over een huisvestingkeurmerk conform de cao zoals het SNF-certificaat uit de ABU-cao.

Zorgverzekering

Eveneens met een schriftelijke machtiging van de werknemer mag u de kosten voor de zorgverzekering op het uit te betalen minimumloon inhouden tot maximaal het bedrag van de gemiddelde nominale premie die een verzekerde voor de zorgverzekering betaalt. Voor 2016 is dat € 103,58 per maand.

Uitgebreide uitzondering voor werknemers met arbeidsbeperking

Voor arbeidsbeperkte werknemers kunt u, na een schriftelijke machtiging, namens de werknemer uit het te betalen minimumloon betalingen doen ter zake van de huur, kosten van nutsvoorzieningen, premie zorgverzekering, lokale heffingen (o.a. rioolheffing, ozb en waterschapsbelasting). •

Vanaf 2017 loonkostenvoordeel bij werknemers met lage lonen

Volgend jaar gaat het nieuwe loonkostenvoordeel voor werknemers met lage lonen van start.

Heeft u dan een werknemer in dienst met een uurloon tussen 100% en 110% van het wettelijk minimumloon, dan krijgt u maximaal € 2.000 per werknemer per jaar. Bedraagt het uurloon van de werknemer tussen 110% en 120% van het wettelijk minimumloon, dan ontvangt u maximaal € 1.000 per werknemer per jaar. U moet de werknemer wel voor ten minste 1.248 verloonde uren in dienst hebben en de werknemer mag de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt. •

Gewijzigde bijdragen Zorgverzekeringswet

De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet is uitsluitend een werkgeverslast. De werkgeversbijdrage wordt verlaagd van 6,75% in 2016 naar 6,65% in 2017.

Bepaalde uitkeringsgerechtigden en de directeur-groootaandeelhouder die niet verplicht verzekerd is voor

de werknemersverzekeringen, betalen ook een lagere Zvw-bijdrage dan vorig jaar, namelijk 5,40% (in 2017) in plaats van 5,50% (in 2016).

U berekent de Zvw-bijdrage over het loon maar maximaal over het maximumpremieloon van € 53.697 (in 2016: € 52.763). •



VOOR WERKGEVERS / WERKNEMERS

Meldplicht datalekken: betere bescherming persoonsgegevens

U legt de persoonsgegevens vast van uw personeel en waarschijnlijk ook van uw cliënten. De regels voor de bescherming van deze gegevens zijn aangescherpt. U hebt de plicht om zorgvuldig met deze gegevens om te gaan.

Zo mag u de persoonsgegevens uitsluitend gebruiken voor de uitvoering van de betreffende opdracht die u van de cliënt(en) heeft gekregen. Ook mag u de gegevens niet langer bewaren dan strikt noodzakelijk en draagt u zorg voor de geheimhouding ervan. Denk aan organisatorische maatregelen rond beveiliging van het pand en de beveiliging rond uw ICT-structuur. Maar bijvoorbeeld ook aan het aanpassen van de geheimhoudingsbepalingen in de arbeidscontracten en/of het personeelsreglement.

Wat is een datalek?

Een incident waarbij er onverhoopt sprake is van toegang tot of vernietiging, wijziging of vrijkomen van persoonsgegevens zonder dat dit de bedoeling is, wordt een datalek genoemd. Denk bijvoorbeeld aan een kwijtgeraakte USB-stick met persoonsgegevens, een gestolen laptop of een inbraak in een databestand door een hacker. Maar ook een e-mail aan een verkeerde persoon of een e-mail

aan een groep personen, waarbij ten onrechte de geadresseerden zichtbaar (niet in de Bcc balk) staan. De ernst van een datalek hangt af van de omvang van het lek, de aard van de betrokken gegevens en de kans dat een lek ook daadwerkelijk tot schade zal leiden.

Wanneer melden?

U moet een datalek onverwijld en zo mogelijk binnen 72 uur melden aan de nieuwe Autoriteit Persoonsgegevens als het lek leidt of kan leiden tot een aanzienlijke (kans op) ernstige nadelige gevolgen voor de bescherming van persoonsgegevens. Het datalek moet daarnaast ook worden gemeld aan de betrokken persoon, als het waarschijnlijk is dat dit ongunstige gevolgen zal hebben voor zijn/haar persoonlijke levenssfeer. Meldt u ten onrechte een datalek niet, dan kan de Autoriteit Persoonsgegevens u een forse boete opleggen, variërend van € 410 tot € 820.000.

Let op

Hebben ook derden toegang tot de persoonsgegevens die u vastlegt? In dat geval moet u waarborgen dat ook zij met de vereiste zorgvuldigheid omgaan met de gegevens. U doet er verstandig aan om hierover schriftelijk afspraken te maken met deze derden. •

OVERIGE

Aflossen op de eigenwoningsschuld niet altijd voordelig

U kunt jaarlijks boetevrij aflossen op uw hypotheek. Meestal is dat gelimiteerd tot 10 of 20% van de hypotheeksom.

Heeft u een spaarhypotheek of een bankspaarhypotheek, dan heeft u een hypotheek met daaraan gekoppeld een spaartegoed. U spaart belastingvrij voor de aflossing van uw eigenwoningsschuld. Onder voorwaarden is ook de uitkering belastingvrij. Een van die voorwaarden is dat u het spaartegoed daadwerkelijk gebruikt voor de aflossing van uw eigenwoningsschuld. Als u de schuld (deels) heeft afgelost, zal het vrijkomende spaarsaldo mogelijk de resterende eigenwoningsschuld overtreffen. In zoverre is het vrijkomende spaarsaldo dan niet vrijgesteld, maar progressief belast in box 1. Aflossen is vooral zinvol bij een aflossingsvrije hypotheek.

Beperking renteaftrek bij latere verhuizing

Bent u van plan te verhuizen? Een aflossing op uw hypotheek betekent dat uw renteaftrek voor een nieuwe hypotheek bij een latere verhuizing mogelijk wordt beperkt door de werking van de zogenoemde bijleenregeling. Uw eigenwoningreserve (verschil tussen netto verkoopprijs van uw verkochte woning en uw hypotheek) is groter door de aflossing op de eigenwoningsschuld. U wordt geacht deze reserve te herinvesteren in uw nieuwe woning. In zoverre heeft u geen renteaftrek voor de nieuwe eigenwoningsschuld. •

Bijtellingscategorieën auto van de zaak in 2017 verder aangescherpt

Volgend jaar worden de bijtellingscategorieën voor de (lease)auto van de zaak verder aangescherpt. Er bestaan vanaf 2017 nog slechts twee bijtellingscategorieën van 4% voor nul-emissieauto's en 22% voor alle andere auto's van de zaak. Deze bijtellingspercentages gelden voor nieuwe auto's waarvan het kenteken op of na 1 januari 2017 voor het eerst op naam is gesteld. Het hiernavolgende geldt zowel voor ondernemers als voor werknemers die rijden in een auto van de zaak.

Nul-emissieauto

De bijtelling voor het privégebruik van de nul-emissieauto van de zaak blijft 4% tot en met 2018. Vanaf 2019 wordt het bijtellingspercentage 22% voor de nul-emissieauto met een catalogusprijs van € 50.000 of meer, tenzij de auto uitsluitend op waterstof rijdt. Dit hogere percentage is van toepassing op het meerdere boven € 50.000.

Een voorbeeld ter verduidelijking: De bijtelling voor een nieuwe elektrische auto van bijvoorbeeld € 80.000 bedraagt vanaf 2019 € 8.600, namelijk 4% bijtelling over € 50.000 is € 2.000 plus 22% over € 30.000 is € 6.600. Dit

is 10,75% van de cataloguswaarde.

Overgangsrecht met mogelijkheden

Rijdt u in een (zeer) zuinige (bestel) auto van de zaak? In dat geval heeft u een bijtelling wegens het privégebruik van 0%, 4%, 7%, 14%, 15%, 20% of 21%, afhankelijk van de CO2-uitstoot van uw (bestel)auto. U kunt gedurende maximaal 60 maanden (vanaf de 1e tenaamstelling) het bestaande bijtellingspercentage behouden. Dit staat in overgangsrecht dat voor de meeste berijders gunstig uitpakt. Heeft u met uw huidige auto van de zaak een groot deel van de 60-maandentermijn nog niet benut, dan is het meestal voordeliger om deze termijn van maximaal 60 maanden eerst uit te rijden, voordat u overgaat tot vervanging van de auto, tenzij u overgaat van een (zeer) zuinige auto naar een nul-emissieauto.

Uw (lease)contract loopt bijna af

Loopt het (lease)contract van uw huidige auto bijna af, dan kan vervanging in 2016 van de huidige (lease) auto toch zinvol zijn. U krijgt dan voor de nieuwe auto weliswaar een hogere bijtelling van 4%, 15% of 21% dan u

nu heeft (tenzij u in een nog zuiniger auto gaat rijden dan u nu rijdt). Maar doordat u die bijtelling dan weer 60 maanden mag behouden, kan dit toch voordeliger zijn dan wanneer u na 1 januari 2017 uw auto vervangt. De bijtellingspercentages zijn dan immers hoger dan in 2016.

Niet gunstig voor onzuinige auto's

Het overgangsrecht pakt niet gunstig uit als u in een auto rijdt, waarvoor een bijtelling van 25% geldt. Per 1 januari 2017 gaat het algemene bijtellingspercentage voor het privégebruik van een auto van de zaak van 25% naar 22%, maar dit geldt niet voor de auto's van de zaak met een bijtelling van 25% die al eerder voor het eerst te naam zijn gesteld in het kentekenregister. Deze auto's behouden de resterende looptijd van 60 maanden (vanaf de 1^e tenaamstelling) nog het hogere bijtellingspercentage van 25%. Wilt u na 1 januari 2017 niet (per se) in een milieuvriendelijke auto rijden maar wel een lagere bijtelling? In dat geval zult u uw huidige auto na 1 januari 2017 zo snel mogelijk moeten vervangen. Voor de vervangende auto geldt dan een bijtellingspercentage van 22%. •



Voor informatie kunt u contact met ons opnemen.

adres ■ Braamkamp 113
7206 HE Zutphen
tel. ■ 0575 52 73 34

fax ■ 0575 57 57 26
e-mail ■ info@aaqraad.nl
website ■ www.aaqraad.nl