

Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Nieuwsmagazine

VOOR DE ONDERNEMER

VAR vervalt per 1 mei 2016

Voor zover nu (27 januari 2016) bekend, vervalt de VAR per 1 mei 2016 en loopt de overgangstermijn tot 1 mei 2017. Uiteraard houden we u op de hoogte van eventuele wijzigingen.

Gebruik modelovereenkomsten

U kunt uw (model)overeenkomst aan de Belastingdienst voorleggen om te laten beoordelen of er sprake is van een dienstbetrekking. U kunt

echter ook een reeds goedgekeurde modelovereenkomst gebruiken. Deze worden gepubliceerd op de website van de Belastingdienst.

Overeenkomsten met toelichting ter goedkeuring kunt u mailen naar: alternatiefvar@belastingdienst.nl.

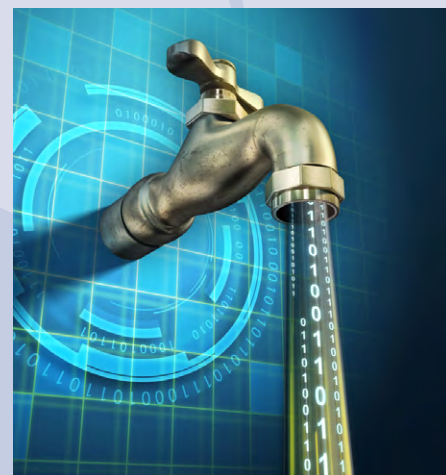
Vervolg artikel op pagina 2

VOOR DE ONDERNEMER

Meldplicht datalekken

Per 1 januari 2016 is de Wet bescherming persoonsgegevens uitgebreid met de meldplicht datalekken. Dat heeft gevolgen voor alle bedrijven die persoonsgegevens verwerken.

Het datalekken houdt kort gezegd in dat een bedrijf elke inbreuk op de beveiliging tegen het verlies of de onrechtmatige verwerking van persoonsgegevens moet melden bij de Autoriteit persoonsgegevens (voorheen: het College bescherming persoonsgegevens). De inbreuk kan een hack betreffen, maar bijvoorbeeld ook een technische fout of verlies of diefstal van een laptop waarop persoonsgegevens staan. De meldplicht geldt alleen als de inbreuk ernstige nadelige gevolgen heeft voor de bescherming van persoonsgegevens of wanneer de kans daarop groot is.



Tip

De Autoriteit persoonsgegevens heeft richtsnoeren opgesteld aan de hand waarvan u kunt beoordelen of u een inbreuk moet melden. U doet er verstandig aan om uw bedrijfsreglement hierop aan te passen. •

Vervolg artikel van pagina 1

Gepubliceerde modelovereenkomsten

De modelovereenkomsten voor branches en beroepsgroepen die inmiddels zijn goedgekeurd, zijn op de website van de Belastingdienst geplaatst. In de beoordeelde modelovereenkomsten wordt bevestigd dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen omdat er geen sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking. Voorwaarde is wel dat er bij gebruik van de voorbeeldovereenkomst conform de overeenkomst wordt gehandeld en dat daarin wordt verwezen naar het kenmerk van de door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst. Er wordt benadrukt dat geen oordeel wordt gegeven over de kwalificatie van de inkomsten voor de inkomsten- en omzetbelasting.

Inmiddels zijn in samenwerking met VNO-NCW en MKB-Nederland ook algemene modelovereenkomsten met voorbeeldbepalingen opgesteld en gepubliceerd. Dit zijn:

- de modelovereenkomst die kan worden gebruikt in de situatie waarin de opdrachtnemer de arbeid niet persoonlijk hoeft te verrichten;
- de modelovereenkomst tussenkomst (intermediairs);
- de modelovereenkomst geen werkgeversgezag.

Let op

De Belastingdienst heeft in de voorbeeldovereenkomsten voor branches en beroepsgroepen en in de algemene modelovereenkomsten bepalingen gemarkeerd met de voorwaarden die van belang zijn bij het bepalen of er sprake is van een dienstbetrekking. Opdrachtgevers en opdrachtnemers die van deze overeenkomsten gebruikmaken, moeten volgens deze gemarkeerde voorwaarden werken. U mag deze dus niet veranderen. De andere bepalingen kunt u wel veranderen en aanpassen aan uw eigen situatie, mits dat niet in strijd is met de gemarkeerde bepalingen. •

VOOR DE DGA

Meld beëindiging fiscale eenheid voor de btw

Als een holding-BV een dochter-BV verkoopt, wordt de fiscale eenheid in principe verbroken. Heeft de Belastingdienst een beschikking fiscale eenheid afgegeven, dan blijft echter de hoofdelijke aansprakelijkheid voor de btw-schulden bestaan zolang de beschikking niet is ingetrokken.

U kunt dit voorkomen door de fiscale eenheid zo spoedig mogelijk schriftelijk op te zeggen. Verbrekking van een fiscale eenheid is ook mogelijk als niet meer aan de voorwaarden wordt voldaan. Dat is bijvoorbeeld aan de orde als de aandelen in een dochter-BV verkocht zijn. Ook dan is het verstandig om de verbrekking van de fiscale eenheid zo spoedig mogelijk schriftelijk aan de Belastingdienst te melden. Zo



voorkomt u het risico dat bijvoorbeeld de holding-BV nog hoofdelijk aansprakelijk kan worden gesteld voor belastingschulden van de dochter-BV die na de verkoop van de aandelen in de dochter-BV zijn ontstaan. •

OVERIGE

Aanvullende maatregelen bij het Belastingplan 2016

Nadat de Tweede Kamer in november 2015 het Belastingplan 2016 had aangenomen, bleek de kans groot te zijn dat dit plan op onderdelen nog zou wijzigen. Om dit te voorkomen zijn er enkele aanvullende maatregelen getroffen om alsnog voldoende draagkracht te creëren. Uiteindelijk ging eind december 2015 ook de Eerste Kamer akkoord met het Belastingplan 2016.

Dit zijn de belangrijkste aanvullende maatregelen:

- De tweede en derde tariefschijf van de loon- en inkomstenbelasting is minder verlaagd. Het tarief komt daardoor in 2016

op 40,4% in plaats van 40,2% en in 2017 op 40,6% in plaats van 40,3%;

- De verhoging met € 3.000 van het vermogen waarover u in box 3 geen belasting hoeft te betalen. Na indexatie komt het heffingsvrije box-3-vermogen op € 24.437 per belastingplichtige (in 2015: € 21.330). Heeft u een fiscaal partner dan bedraagt het heffingsvrije vermogen dus € 48.874 (in 2015: € 42.660);
- een tragere afbouw van de arbeidskorting en een structurele verhoging van de ouderenkorting in 2017;
- een extra verhoging van de kinderopvangtoeslag vanaf 2017. •

Wanneer een pensioen in eigen beheer uitvoeren?

Op grond van fiscale en civiel-rechtelijke regelgeving mag u als DGA (en tevens werknemer van uw BV) uw pensioenregeling door uw 'eigen' BV laten uitvoeren.

Aan deze wijze van uitvoeren is wel de eis gesteld dat u ten minste 10% van het aandelenkapitaal van de werkgever BV bezit. Dat mag een

direct of indirect aandelenbelang zijn. Wel is het zo dat aan de aandelen die u bezit, stemrecht moet zijn verbonden. Gaat u echter uw ondernemingsstructuur reorganiseren, dan moet u er goed op letten dat er bij het verhangen van aandelenpakketten geen stemrechten verloren gaan. Gebeurt dat wel, dan kan uw 'eigen-beheerpensioen' gevaar lopen. •

Hogere Bijtellingscategorieën in 2016

De bijtellingscategorieën voor de auto van de zaak zijn in 2016 teruggebracht tot de volgende vier categorieën:

1. 4%-bijtelling voor de elektrische auto,
2. 15%-bijtelling voor een auto met een CO₂- uitstoot tot 50 gram per kilometer (de hybride auto);
3. 21%-bijtelling voor een auto met een CO₂- uitstoot van meer dan 50 maar niet meer dan 106 gram per kilometer;
4. 25%-bijtelling voor een auto met een CO₂-uitstoot van meer dan 106 gram per kilometer.

De nieuwe bijtellingspercentages gelden zowel voor het privégebruik van een auto van de zaak door een ondernemer als voor het privégebruik door een werknemer. De ter beschikking gestelde (bestel)auto's waarvan het kenteken voor het eerst op naam is gesteld vóór 1 januari 2016 behouden gedurende maximaal 60 maanden het bestaande bijtellingspercentage.

Dat geldt ook voor de bovengenoemde bijtellingspercentages voor 2016 als u dit jaar een auto van de zaak aanschaft.

Bijtellingscategorieën vanaf 2017 nog hoger

De bijtellingscategorieën die zullen gelden vanaf 2017 staan nog niet definitief vast. De voornemens van het kabinet moeten nog in een wetsvoorstel worden opgenomen. Het is echter vrijwel zeker dat het aantal categorieën tussen 2017 en 2019 wordt teruggebracht naar twee. Vanaf 2019 is er een 4%-bijtelling voor de nul-emissieauto en een 22%-bijtelling voor alle andere auto's van de zaak. Heeft u vorig jaar de boot gemist om tijdig uw zuinige auto van de zaak te vervangen, dan is het dus ook in 2016 nog de moeite waard om dit te doen, zodat u nog 60 maanden kunt profiteren van een lagere bijtelling.

Let op

De bijtelling voor het privégebruik van de nul-emissieauto van de zaak blijft 4% tot en met 2018. Vanaf 2019 wordt het bijtellingspercentage voor de nul-emissieauto met een catalogusprijs van € 50.000 of meer 22%, tenzij de auto uitsluitend op waterstof rijdt. Dit hogere percentage is dan van toepassing op het meerdere boven € 50.000. •

Oplossing voor uw pensioen in eigen beheer?

Ja, dat zou u denken. Er wordt al zo lang over gewikt en gewogen. Er zijn inmiddels drie varianten bedacht: de vorming van een oudedagsbestemmingsreserve (OBR), het oudedagssparen in eigen beheer (OEB) en de gefaseerde afschaffing van de fiscale faciliteiten van pensioen in eigen beheer met een afkoopmogelijkheid.



De laatste ontwikkeling is dat de staatssecretaris vlak voor het Kerstreces in een brief aan de Tweede Kamer heeft laten weten dat hij een voorkeur heeft voor de derde variant. Maar op aandringen van met name de wetenschap en na overleg met MKB-Nederland, VNO-NCW en ONL wil hij toch ook de tweede variant nog een keer tegen het licht houden. De werkgeversorganisaties gaven namelijk aan dat veel DGA's de voorkeur hebben voor deze variant, omdat zij dan in ieder geval nog een mogelijkheid houden om een pensioen in eigen beheer op te bouwen. De staatssecretaris laat nu beide varianten uitwerken en voorleggen aan de Tweede Kamer. Als de uiteindelijke keuze vóór het Krokusreces is gemaakt, dan wordt een conceptwetsvoorstel in de eerste helft van 2016 voor internetconsultatie voorgelegd. De beoogde ingangsdatum is 1 januari 2017. •

Meer flexibel werken

Uw werknemer kan u verzoeken om meer of minder te mogen werken. Sinds 1 januari 2016 kan hij/zij u ook verzoeken om op andere werktijden te mogen werken of op een andere arbeidsplaats (bijvoorbeeld thuiswerken).

U moet aan een verzoek om wijziging van de arbeidsduur of de werktijden tegemoetkomen, tenzij u daartegen zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen heeft. Het verzoek leidt bijvoorbeeld tot ernstige veiligheidsproblemen of ernstige financiële problemen. U kunt het verzoek dan afwijzen, voorzien van een schriftelijke motivatie. U heeft geen zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang nodig om een verzoek om op een andere arbeidsplaats te werken af te wijzen. U moet de afwijzing wel kunnen motiveren.

Gewijzigde termijnen

Uw werknemer kan verzoeken om aanpassing van de arbeidsduur, werktijden of arbeidsplaats, als hij/zij op de beoogde ingangsdatum ten minste een half jaar bij u in dienst is. In 2015 was die termijn nog een jaar.

Uw werknemer moet het verzoek schriftelijk doen en uiterlijk twee maanden voor de ingangsdatum.

Vorig jaar moest hij/zij dit nog doen vier maanden voor de ingangsdatum.

Is het verzoek ingewilligd of afgewezen, dan kan uw werknemer niet eerder dan na een jaar een nieuw verzoek doen. Tot 1 januari 2016 gold hiervoor een wachttijd van twee jaar.

U moet minimaal een maand voor de ingangsdatum beslissen over het verzoek. Beslist u niet tijdig, dan wordt de gevraagde wijziging doorgevoerd.

Let op
De wet flexibel werken geldt niet als u minder dan tien medewerkers in dienst heeft. •

Gewijzigde bijdragen Zorgverzekeringswet

De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet is uitsluitend een werkgeverslast. De werkgeversbijdrage is verlaagd van 6,95% in 2015 naar 6,75% in 2016.

Bepaalde uitkeringsgerechtigden en de directeur-groootaandeelhouder

Doe de sectorcheck

De Belastingdienst deelt uw bedrijf in een bepaalde sector in voor de sociale verzekeringspremies. U betaalt in de ene sector meer premie dan in de andere sector. Het is dus van groot belang dat u in de juiste premiesector bent ingedeeld.

Wijzigen uw bedrijfsactiviteiten, dan is de kans groot dat uw bedrijf in een andere sector moet worden ingedeeld. In de praktijk blijkt dat de sectorindeling vaak niet juist is. Laat daarom de sectorindeling controleren. Het kan u veel premie besparen als u in een sector wordt ingedeeld met een lagere premie. Bovendien bespaart u boetes en naheffingen als blijkt dat u in een andere sector moet worden ingedeeld en juist meer premie moet betalen. •

die niet verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen, betalen een hogere Zvw-bijdrage. Dit percentage is verhoogd van 4,85% in 2015 naar 5,50% in 2016. U berekent de Zvw-bijdrage over het loon maar maximaal over het maximumpremieloon van € 52.763 (in 2015: € 51.976). •



Voor informatie kunt u contact met ons opnemen.

adres ■ Braamkamp 113
7206 HE Zutphen
tel. ■ 0575 52 73 34

fax ■ 0575 57 57 26
e-mail ■ info@aaqraad.nl
website ■ www.aaqraad.nl