

Nieuwsmagazine

Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

VOOR DE ONDERNEMER

Verruimde termijnen overdrachtsbelasting

De tijdelijk verruimde termijnen in de overdrachtsbelasting gelden nog tot 1 januari 2015.

Het gaat om de volgende termijnen:

- de verruimde termijn van 36 maanden bij doorverkoop van een onroerende zaak, en;
- de verruimde termijn van 24 maanden bij samenloop van de overdrachtsbelasting met de heffing van btw.

Overdrachtsbelasting bij doorverkoop

Indien u een huis, kantoor of ander vastgoed aanschaft of heeft aangeschaft tussen 31 oktober 2012 en 1 januari 2015 waarbij het pand vervolgens binnen 36 maanden weer wordt doorverkocht, betaalt de koper alleen over de meerwaarde overdrachtsbelasting. De verruimde termijn van 36 maanden geldt nog tot 1 januari 2015. Daarna geldt weer een termijn van 6 maanden.

Vrijstelling overdrachtsbelasting bij samenloop btw

Bij verkoop van nieuw zakelijk vastgoed dat al in gebruik is genomen of is verhuurd geldt dat daarover zowel btw als overdrachtsbelasting verschuldigd is. In bepaalde gevallen is er echter vrijstelling van overdrachtsbelasting mogelijk. Voor deze vrijstelling geldt nog tot 1 januari 2015 een verruimde termijn van 24 maanden.

De vrijstelling geldt als de onroerende zaak binnen 24 maanden wordt verkocht:

- na de eerste ingebruikneming, of
- na de ingangsdatum van de verhuur (als deze ingangsdatum eerder is dan het tijdstip van ingebruikneming).



Verder geldt de verruimde termijn alleen als de eerste ingebruikneming of de eerdere ingangsdatum van de verhuur ligt tussen 31 oktober 2012 en 1 januari 2015. Vanaf 1 januari 2015 geldt weer een termijn van 6 maanden. •

Verbeterde werkkostenregeling

De werkkostenregeling (WKR) zal per 1 januari 2015 op een aantal punten verbeterd worden, zodat de administratieve lasten voor u als werkgever teruggedrongen worden en de uitvoerbaarheid van de WKR verbeterd wordt.

1: Beperkte introductie van het noodzakelijkheids criterium.

Het onderscheid in fiscale behandeling tussen computers, smartphones en tablets wordt weggenomen. Voor de zakelijke iPad zal niet langer de 'zakelijke gebruiks' gelden. Indien uw werknemer een iPad nodig heeft om zijn werk te doen, kan u deze verstrekken zonder fiscaal rekening te houden met het privévoordeel van uw werknemer.

2: Jaarlijkse afrekensystematiek

U hoeft nog maar één keer per jaar vast te stellen wat uw verschuldigde belasting in het kader van de WKR is. In de huidige regeling gebeurt dit per aangiftetijdvak.



3: Concernregeling

Heeft een moedermaatschappij vrijwel het volledige eigendom (95%-eis) van de (klein)dochtermaatschappij(en), dan geldt voortaan één collectieve vrijstelling (vrije ruimte). In de huidige regeling geldt de vrijstelling per inhoudingsplichtige.

4: Vrijstelling voor branche-eigen producten

De bestaande regeling voor personeelskorting zal in de vorm van een gerichte vrijstelling in de WKR worden gecontinueerd.

5: Wegnemen onderscheid vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen

Een nieuwe gerichte vrijstelling zal worden ingevoerd ten aanzien van een aantal werkplek gerelateerde voorzieningen waarvoor nu een nihil waardering geldt. Daaronder vallen dan de ter beschikking gestelde, de verstrekte en de vergoede voorzieningen.

Let op

De vrije ruimte wordt per 1 januari verlaagd van 1,5%, naar 1,2%. •

Winstbox van de baan

Waarom winstbox?

Het kabinet zat met het verschil in gemiddelde belastingdruk tussen ondernemer en werknemer in haar maag.

De winstbox zou hier wel een oplossing kunnen zijn omdat de belastingdruk van ondernemers in de inkomstenbelasting en werknemers aan de onderkant van de inkomensverdeling dicht bij elkaar gebracht kunnen worden en de doorgroei gestimuleerd kan worden. De winstbox zou voor de ondernemers een apart tarief meebrengen en de huidige ondernemersfaciliteiten – zoals de zelfstandigenaftrek en

de mkb-winstvrijstelling – zouden verdwijnen.

Wiebes blaast invoering winstbox af

De winstbox komt er niet. De voordelen zijn te ongewis, terwijl de nadelen al wel duidelijk zijn. Zo zou het inbedden van een vierde box in het huidige drieboxensysteem vele fiscaaltechnische problemen oproepen, wat leidt tot meer complexiteit in de wetgeving en de uitvoering daarvan. Daarnaast zou de beoogde vermindering van administratieve lasten hiermee niet worden bereikt. Het kabinet ziet daarom af van verdere uitwerking en invoering van de winstbox. •

Meer controles Belastingdienst

De Belastingdienst zal meer en strenger gaan controleren. Allereerst worden meer aangiften Inkomstenbelasting gecontroleerd en automatisch gecorrigeerd op basis van gegevens van derden. Verder wordt het aantal boekenonderzoeken vergroot bij ondernemers die niet onder horizontaal toezicht vallen. Ook wordt de controle aangescherpt op verzoeken om teruggaaf van omzetbelasting in het mkb. Dit geldt ook voor de behandeling van de balansschulden (vergelijking tussen de omzetschuld van de winstaangifte en de werkelijk afgedragen omzetbelasting) en de behandeling van de aangiften met aftrek voorbelasting zonder omzet. •

FOR wordt versoberd

U kunt vanaf 1 januari 2015 minder toevoegen aan de fiscale oudedagsreserve (FOR).

U kunt dan nog slechts 9.8% van de winst over een kalenderjaar toevoegen aan de FOR. Op dit moment is dat maximaal 10,9% van de winst. Daarnaast geldt er per 1 januari 2015 een maximumbedrag van € 8.640. In 2014 is het maximumbedrag nog € 9.542. De Eerste Kamer is akkoord gegaan met deze versobering.

Per 1 januari 2015 blijft nog steeds gelden dat de FOR in principe niet hoger mag zijn dan het ondernemingsvermogen van de onderneming. •

Deadline aangifte wordt losgelaten

Momenteel kunt u ter voorbereiding van uw aangifte inkomstenbelasting het aangifteprogramma op uw eigen pc downloaden. De aangifte inkomstenbelasting dient dan vóór 1 april ingediend te worden.

Dit verloopt niet altijd even soepel. De Belastingdienst ontwikkelt daarom naast de huidige manier van aangifte doen een online aangifte. Daarmee wordt in de komende maanden een eerste proef gedaan. De online aangifte stelt hogere eisen aan de digitale infrastructuur. Vanaf 2015/2016 zal het doen van aangifte in de tijd gespreid worden. Dit zou betekenen dat u straks niet meer vast zit aan de deadline van 1 april. U kunt dan het hele jaar door aangifte doen. Volgens het kabinet zou een dergelijke spreiding ook de piekbelasting bij de Belastingtelefoon in de maand maart verminderen. •

Pensioenregeling zzp'ers

Per 1 januari 2015 komt er een vrijwillige collectieve pensioenregeling voor zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers). Wat houdt dit in?

- U kunt als zzp'er vrijwillig in- en uitstappen;
- U bepaalt zelf hoeveel u periodiek inlegt;
- Omdat het inkomen kan wisselen, mag u flexibel inleggen;
- De uitkeringsduur staat van tevoren vast en is niet levenslang;
- Bij arbeidsongeschiktheid kunt u het inkomen uit het pensioen eerder opnemen. U betaalt geen

revisierente;

- Indien u een beroep doet op een bijstandsuitkering dan telt het pensioen dat u vrijwillig heeft opgebouwd, niet (meer) mee als vermogen;
- Indien u een ex-werknemer bent die na ontslag zzp'er is geworden, dan heeft u straks 9 maanden de tijd om te beslissen of u de pensioenopbouw bij het pensioenfonds vrijwillig voortzet.

Een beleggingsinstelling zonder winsttoegmerk voert de pensioenregeling uit. •

Let op bij verlengen arbeids-overeenkomst

Wist u dat als u na 1 juli 2014 klakkeloos jaarcontracten voor een jaar verlengt dit grote gevolgen kan hebben na 1 juli 2015?

Biedt u bijvoorbeeld op 1 augustus 2014 een tweede jaarcontract aan, dan loopt dit contract af op 1 augustus 2015. Op dat moment is de nieuwe Wet werk en zekerheid van kracht. De totale duur aan contracten is dan gemaximeerd op 24 maanden in plaats van 36. Kortom, u kunt dan alleen nog voortzetten voor onbepaalde tijd. Wordt het contract niet voortgezet, dan moet u bovendien bij contracten met een duur van 24 maanden ineens een transitievergoeding betalen aan de werknemer. In dit geval is dit 2/3 maandsalaris (1/6 maandsalaris per 6 maanden). Had dit ook anders gekund?

Tip

Sluit een arbeidsovereenkomst die vóór 1 juli 2015 afloopt. U betaalt



dan geen transitievergoeding als het contract niet wordt voortgezet. Mocht u nog een derde arbeidsovereenkomst willen overwegen, dan kunt u nog profiteren van de huidige (oude) gunstige regeling. Uiteraard zult u bij afloop van dit laatste contract dan wel weer een vergoeding moeten betalen.

Let op

Hoewel de nieuwe ketenregeling pas ingaat op 1 juli 2015, loont het dus om nu alvast vooruit te denken. De aflooptdatum van het contract bepaalt immers of er een vergoeding moet worden betaald en of er nog een mogelijkheid is om te profiteren van de huidige maximale periode van 36 maanden. •

Lijfrentekapitaal belast als beslistermijn verstrijkt



Heeft u een kapitaalverzekering met lijfrenteclausule waarvan de einddatum in zicht komt? Weet u in dat geval al waarvoor u het vrijkomende kapitaal wilt gebruiken?

U kunt er een lijfrente voor aankopen of het kapitaal laten uitkeren. U moet uw keuze maken binnen een wettelijk bepaalde beslistermijn. Zolang u nog geen keuze heeft gemaakt, is de uitkering nog niet 'vorderbaar en inbaar' en is belastingheffing dus nog niet aan de orde. Verstrekt de beslistermijn zonder dat u uw keuze heeft bepaald, dan wordt het beschikbare kapitaal belastbaar in het jaar waarin deze termijn verstrijkt. Maar hoeveel

tijd heeft u nu eigenlijk om uw keuze te bepalen?

Let op

Er wordt voor de belastbaarheid van het lijfrentekapitaal onderscheid gemaakt tussen een lijfrentekapitaal dat tot uitkering komt op de einddatum en een lijfrentekapitaal dat eerder tot uitkering komt door overlijden. In het eerste geval heeft u de tijd om uw keuze te bepalen tot 31 december van het jaar volgend op het jaar waarin de einddatum werd bereikt. In het geval van overlijden moet u uw keuze hebben bepaald uiterlijk op 31 december van het tweede jaar na het jaar van overlijden. •

Eigenwoninglening afsluiten

Bent u dga en heeft u overtollige liquide middelen in uw bv? Dan kan het voor u aantrekkelijk zijn om een eigenwoninglening af te sluiten bij de bv.

Wat zijn de fiscale voordelen?

U kunt als dga de rente ten laste van uw inkomen in box 1 onderbrengen tegen maximaal 51,5 % (in 2014 bij een inkomen vanaf € 56.532), terwijl de bv hierover 20-25% vennootschapsbelasting is verschuldigd. Rekening houdend met de aanmerkelijkbelangclaim van 25% bedraagt de totale belastingdruk dan 40-43,75%. Vanuit tariefhoogpunt kan het interessant zijn de rente zo hoog mogelijk vast te stellen. In de regel accepteert de Belastingdienst een rente die ook banken in rekening zouden brengen.

Let op

Is de lening na 1 januari 2013 afgesloten? Dan moet de dga gegevens over de eigenwoninglening doorgeven aan de Belastingdienst. Indien dit niet gebeurt dan heeft de dga geen recht op renteaftrek. •



Voor informatie kunt u contact met ons opnemen.

adres ■ Braamkamp 113
7206 HE Zutphen
tel. ■ 0575 52 73 34

fax ■ 0575 57 57 26
e-mail ■ info@aaqraad.nl
website ■ www.aaqraad.nl