

Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Bereid u voor op de nieuwe privacyregels



Als ondernemer heeft u de beschikking over veel klantgegevens. Er gaat vanaf 25 mei 2018 veel veranderen in de wijze waarop u die gegevens moet be- en verwerken, bewaren, beveiligen en gebruiken.

Vanaf die datum moet namelijk iedere organisatie voldoen aan de strenge privacywetgeving van de nieuwe Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die dan in de hele Europese Unie geldt. De Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) komt dan te vervallen. U moet u hierop tijdig voorbereiden zodat uw onderneming tijdig AVG-proof is. Zo zult u moeten inventariseren welke klantgegevens u nu verzamelt, waarom en hoe u die nu be- en verwerkt, bewaart, beveiligt en

gebruikt. U moet vervolgens toetsen of deze verwerkingsactiviteiten voldoen aan de voorschriften van de nieuwe privacyregels en u zult deze waar nodig moeten aanpassen. Uw klanten zult u hierover moeten inlichten. Ook zult u een register moeten opstellen van de verwerkingsactiviteiten. Deelt u gegevens met andere partijen? In dat geval zult u hierover afspraken moeten maken met elkaar en deze vastleggen in een verwerkersovereenkomst. Ook moet u onder meer een privacyverklaring laten opstellen en een procedure voor de meldplicht datalekken. Kortom, er is veel werk te verzetten om op tijd te voldoen aan alle verplichtingen van de AVG. Vraag uw adviseur om u hierin te begeleiden, zodat u tijdig de juiste stappen onderneemt. •

Check regelmatig of u de pensioenregeling juist uitvoert en voorkom claims

Als u een pensioenregeling niet goed uitvoert, dan kunnen premies worden nagevorderd en u moet een schadevergoeding betalen aan uw werknemers. Dat blijkt uit een recente procedure.

Een werkgever had aan een werknemer een beschikbare premieregeling toegezegd. In de periode 2003 tot 2012 betaalde de werkgever een gelijkblijvende premie. Vanaf 2012 werd een met de leeftijd stijgende premie betaald. De werknemer eist echter dat ook voor de periode tot 2012 alsnog een stijgende premie wordt betaald. De rechter oordeelt dat de pensioenregeling inderdaad een met de leeftijd stijgende

premie inhield. De werkgever had de pensioenregeling niet goed uitgevoerd. De vordering tot premiebetaling wordt wegens verjaring afgewezen, maar de vordering tot schadevergoeding, met een langere verjaringstermijn, wordt toegewezen.

Tip
Zorg er dus voor dat u regelmatig laat controleren of u uw pensioenregeling nog juist toepast. De werkgever in deze procedure hoefde geen pensioenpremies na te betalen louter omdat de termijn daarvoor was verjaard, maar hij moest voor deze ene werknemer wel een schadevergoeding betalen van circa € 22.500! •

Aftrek btw op gedeclareerde kosten

Heeft u werknemers in dienst die op eigen naam kosten maken die zij bij u declareren omdat die kosten zijn gemaakt voor zaken die hun werk betreffen? In dat geval kunt u de btw, die in die kosten is begrepen, niet in aftrek brengen. Ook niet als de werknemer een bon met btw aan u overlegt.

U kunt de btw wel in aftrek brengen als de goederen of diensten weliswaar aan uw werknemers worden geleverd, maar de leverancier (of dienstverlener) rechtstreeks aan u factureert. Daarbij geldt wel de voorwaarde dat de werknemer de goederen of diensten uitsluitend gebruikt voor bedrijfsdoeleinden.

Vereenvoudigde factuur

Er gelden lichtere factuureisen voor het leveren van goederen en diensten tegen een vergoeding van maximaal € 100. Op deze vereenvoudigde facturen

hoeft bijvoorbeeld niet de naam van de afnemer te worden vermeld. De btw op deze factuur kunt u in beginsel gewoon in aftrek brengen als u belaste prestaties verricht. Nu denkt u wellicht: als mijn werknemers bedragen declareren van maximaal € 100 en zij daarbij een bon met btw overleggen, dan voldoet zo'n bon toch aan de eisen van een vereenvoudigde factuur?

Dat klopt, maar toch kunt u die btw dan niet in aftrek brengen. De btw op een vereenvoudigde factuur kan namelijk alleen in aftrek worden gebracht door de afnemer van de prestaties, mits hij/zij aannemelijk kan maken dat de goederen of diensten zijn gebruikt voor zijn/haar belaste ondernemersactiviteiten. De btw op een vereenvoudigde factuur kan dus alleen aftrekbaar zijn als u als ondernemer ook de afnemer van de prestatie bent. •

Handhaving Wet DBA verder uitgesteld

De handhaving van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA) is verder uitgesteld tot 1 januari 2020. Dat is de beoogde inwerkingtredingsdatum van de vervangende regeling.

U hoeft als opdrachtgever en opdrachtnemer daardoor geen boetes of naheffingen te vrezen, wanneer achteraf wordt geconstateerd dat er sprake is van een dienstbetrekking.

Maar vanaf 1 juli 2018 wordt de handhaving ten aanzien van kwaadwillenden wel uitgebreid. Dan wordt er niet alleen handhavend opgetreden in de ernstigste gevallen, waarin opdrachtgevers opereren in een context van opzet, fraude of zwendel, maar ook in andere situaties waarin een opdrachtgever opzettelijk een situatie van evidente schijnzelfstandigheid laat ontstaan of voortbestaan, als hij/zij weet – of had kunnen weten – dat er feitelijk sprake is van een dienstbetrekking.



Merkt de Belastingdienst iemand aan als kwaadwillend, dan kunnen aan diegene correctieverplichtingen of naheffingsaanslagen worden opgelegd. •

Aanvraagtermijn compensatieregeling ZEZ bevallen ondernemers start 15 mei 2018!



Vorig jaar augustus berichtten wij u dat het UWV ondernemers moet compenseren die zijn bevallen tussen 7 mei 2005 en 4 juni 2008. In die periode bestond er namelijk – ten onrechte – geen regeling voor zwangerschaps- en bevallingsuitkeringen voor vrouwen die anders werkten dan in loondienst.

De gemiddelde compensatie bedraagt 90% van het wettelijk minimumloon per dag over 2017 (inclusief vakantiegeld) tot ongeveer € 5.600 bruto per persoon. Was u in de genoemde periode ondernemer en bent u in deze periode bevallen, dan kunt u vanaf 15 mei 2018 een formulier downloaden via de website van het

UWV om de compensatie aan te vragen. Uw aanvraag moet uiterlijk op 30 september 2018 binnen zijn bij het UWV. Aanvragen die later binnenkomen worden niet meer in behandeling genomen. Wees er dus op tijd bij!

Let op

De compensatie telt mee bij het bepalen van het (gezins-)inkomen en kan daardoor onder meer gevolgen hebben voor de toeslagen. Om die reden is ervoor gekozen om de compensatie door het UWV te laten betalen in het eerste kwartaal van 2019. U kunt dan tijdig uw extra inkomsten doorgeven aan de Belastingdienst.

Vanaf 4 juni 2008 ZEZ-uitkering

Op 4 juni 2008 is de Wet zwangerschaps- en bevallingsuitkering zelfstandigen (Wet ZEZ) in werking getreden. Zwangere ondernemers hebben sindsdien recht op een zwangerschaps- en bevallingsuitkering gedurende zestien weken. •

Pas uw (basis)contract met uw arbodienst vóór 1 juli 2018 aan

De nieuwe Arbowet is sinds 1 juli 2017 van kracht. Hierdoor worden nieuwe eisen gesteld aan de inhoud van een contract met een arbodienst of zelfstandig bedrijfsarts en aan de arboverplichtingen die u als werkgever heeft.

Maar weet u ook dat op 1 juli 2017 bestaande contracten uiterlijk op 1 juli 2018 hieraan moeten zijn aangepast? Is dat dan niet gebeurd, dan volgen er

boetes van de Inspectie Sociale Zekerheid en Werkgelegenheid (SZW). Zorg dus dat u het contract met uw arbodienstverlener tijdig laat aanpassen.

Bent u eigenrisicodragers voor de ZW en/of de WGA?

U moet er dan voor zorgen dat de contractuele afspraken met uw arbodienstverlener ook toezien op de verzuimbegeleiding van ex-werknemers.

Kan uw ex-partner de toebedeelde pensioenrechten afkopen of omzetten?

Stel, u heeft uw ex-partner in het kader van de echtscheiding pensioenrechten toebedeeld. Kan zij/hij die nu wel of niet afkopen of omzetten in een oudedagsvoorziening (ODV)?

Het antwoord op die vraag hangt af van de manier waarop u die pensioenrechten onderling heeft verdeeld. De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS) schrijft voor hoe u bij echtscheiding het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen tussen u en uw ex-partner moet verdelen. Wanneer er sprake is van verevening, kan uw ex-partner alleen het bijzonder partnerpensioen afkopen of omzetten. Het ouderdomspensioen blijft in dat geval uw recht. U mag van de wettelijke pensioenevevening afwijken door dit schriftelijk met elkaar overeen te komen. Meestal wordt dit vastgelegd in het echtscheidingsconvenant. Heeft u gekozen voor conversie, dan heeft uw ex-partner een geheel eigen recht verkregen. Dit recht kan door uw ex-partner worden afgekocht of omgezet. •

Tip

Als u een nieuw arbocontract sluit met uw arbodienstverlener of u laat een bestaand contract aanpassen, maak dan ook alvast afspraken over de privacy van zieke werknemers en het opvragen van gegevens voor de no-riskpolis. Vallen uw zieke werknemers hieronder, dan komt u bij ziekte van die werknemers immers in aanmerking voor ZW-uitkeringen van het UWV. •

Lage sectorpremies voor meer arbeidscontracten maar niet voor min/max-contract

In de sectoren agrarisch bedrijf, bouwbedrijf, horeca, culturele instellingen en het schildersbedrijf gelden een hoge en een lage sectorpremie. In deze 5 sectoren mag u het lage sectorpremiepercentage toepassen voor werknemers die voor een jaar of onbepaalde tijd in dienst zijn. Wel moet u het aantal uren dan eenduidig hebben vastgelegd in een schriftelijke arbeidsovereenkomst.

Sinds 1 januari 2018 mag u het lage sectorpremiepercentage ook toepassen voor werknemers in deze sectoren met overeenkomsten voor onbepaalde tijd. U moet daarvoor gelijktijdig aan alle volgende voorwaarden voldoen:

- de arbeidsovereenkomst moet schriftelijk én voor onbepaalde tijd zijn aangegaan;
- het aantal uren over een periode van een jaar is vastgesteld – dus niet per week of per maand (jaarurennorm). De arbeid hoeft niet gelijkmatig gespreid te zijn over dat jaar. Het lage premiepercentage kan dus ook van toepassing zijn bij een dienstbetrekking met een gering aantal uren per maand of bij arbeid gedurende een beperkt aantal maanden in het jaar;

- het loon gelijkmatig wordt betaald over het gehele jaar, ongeacht de in een tijdvak gewerkte uren. Dit heeft geen betrekking op incidentele inkomsten, zoals vakantiegeld en een eindejaarsuitkering;
- uw werknemer krijgt niet binnen een jaar na aanvang van de dienstbetrekking recht op een werkloosheidsuitkering.

Let op

Krijgt uw werknemer, voor wie het lage sectorpremiepercentage geldt, recht op een WW-uitkering, maar blijft hij gedeeltelijk bij u in dienst? Dan bent u met terugwerkende kracht de hoge sectorpremie verschuldigd vanaf de datum van indiensttreding tot het moment waarop de werknemer recht krijgt op de WW-uitkering. Vanaf dat moment geldt het lage sectorpremiepercentage.

Niet voor min/max-contract

Vanaf 2018 is bij een min/max-contract altijd het hoge sectorpremiepercentage van toepassing. In de praktijk werd toegestaan dat bij een min/max-contract het lage sectorpremiepercentage werd toegepast. Maar omdat het aantal uren variabel is, bestaat hierbij het risico dat de

werknemer een WW-uitkering krijgt. Het aantal te werken uren is niet eenduidig vastgesteld, zodat het lage sectorpremiepercentage formeel al niet mocht worden toegepast. •

TIPS VOOR DE DGA

Afkoop pensioen eigen beheer met Belgisch prijskaartje...

Koopt u de pensioenrechten af die u in eigen beheer heeft opgebouwd? U krijgt dan bij afkoop in 2017, 2018 of 2019 een korting op de belastinggrondslag.

Deze korting bedroeg 34,5% in 2017. In 2018 bedraagt de korting 25% en in 2019 19,5%. Over het bedrag van de korting wordt in Nederland dus effectief geen belasting betaald. Woont u echter in België? In dat geval neemt de Belgische overheid het standpunt in dat zij gerechtigd is tot belastingheffing over het bedrag van de korting. Daardoor levert de afkoop van uw pensioenrechten u wellicht minder voordeel op dan u had verwacht. •



Voor informatie kunt u contact met ons opnemen.

adres ■ Braamkamp 113
7206 HE Zutphen
tel. ■ 0575 52 73 34

fax ■ 0575 57 57 26
e-mail ■ info@aaqraad.nl
website ■ www.aaqraad.nl