

Nieuwsmagazine

Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Verscherpt toezicht op werken met zzp'ers

Sinds 1 juli 2018 is het toezicht op het werken met zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) verscherpt. De Belastingdienst handhaaft nu bij alle kwaadwillenden en niet alleen bij de ernstigste kwaadwillenden.

Dit betekent dat de Belastingdienst kan handhaven, als kan worden bewezen dat er is sprake van een (fictieve) dienstbetrekking én sprake is van evidente schijnzelfstandigheid én van opzettelijke schijnzelfstandigheid. Dit ondanks het feit dat de handhaving van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA) door de Belastingdienst opgeschort blijft tot in ieder geval 1 januari 2020.

Sinds 1 juli jl. voert de Belastingdienst het toezicht op arbeidsrelaties uit aan de hand van een toezichtsplan. Daarbij worden opdrachtgevers in diverse branches bezocht. Het toezicht vindt plaats waar de grootste risico's zijn van schijnzelfstandigheid. Daarbij ligt de focus bij de opdrachtgevers die in dit kader nog niet in beeld zijn geweest bij de Belastingdienst, of die werken zonder goedgekeurde (model) overeenkomst. Eind 2018 moeten de bedrijfsbezoeken zijn afgerond. Vermoedt de Belastingdienst dat er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking en kwaadwillendheid, dan wordt een nader onderzoek ingesteld. Afhankelijk van de bevindingen kan



het toezichtsplan tussentijds worden aangepast en uitgebreid, zodat ook andere of andersoortige opdrachtgevers kunnen worden bezocht.

Tip

Bent u opdrachtgever? Beperk dan de risico's bij het aangaan van een arbeidsrelatie met een zzp'er door gebruik te maken van een modelovereenkomst van de Belastingdienst. In dat geval is het aan de Belastingdienst om te bewijzen dat:

- er niet is gewerkt volgens de modelovereenkomst; én
- er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking; én
- u kwaadwillend bent. •

Bij laag tarief zzp'er ook arbeidsovereenkomst voor het arbeidsrecht

In de eindejaarsuitgave van vorig jaar zetten we de kabinetsplannen uit het Regeerakkoord uiteen voor zzp'ers en hun opdrachtgevers. De kabinetsplannen moeten nog in concrete voorstellen worden omgezet, waarover de Tweede en daarna de Eerste Kamer nog moeten beslissen. De geplande ingangsdatum is 1 januari 2020.

In de plannen werd onder meer bekendgemaakt dat een arbeidsovereenkomst wordt aangenomen bij een laag tarief in combinatie met een langere duur van de overeenkomst (langer dan 3 maanden) of een laag tarief in combinatie met reguliere bedrijfsactiviteiten. Een 'laag tarief' wil in dit verband zeggen: minder dan

125% van het wettelijk minimumloon (Wml). Dat komt neer op tussen € 15 en € 18 per uur. We beloofden u op deze kabinetsplannen terug te komen, zodra er ontwikkelingen zouden zijn.

Die zijn er nu, want de aanname dat er een arbeidsovereenkomst is als er een laag tarief wordt betaald in combinatie met langdurige werkperiode of reguliere bedrijfsactiviteiten van de opdrachtgever, gaat niet alleen gelden voor de loonheffingen, maar ook voor het arbeidsrecht. Zelfs als niet wordt voldaan aan de voorwaarden voor een arbeidsovereenkomst. Die voorwaarden zijn kort gezegd dat er loon moet worden betaald, de arbeid persoonlijk moet worden verricht en er een gezagsverhouding is. Bij een laag tarief ontstaat er een arbeids-

overeenkomst met dezelfde rechten en plichten als bij een reguliere arbeidsovereenkomst. Als dit voor-nemen doorgaat, betekent dit een ingrijpende aanpassing van het arbeidsrecht.

Hoe zit het dan bij een zzp'er met een hoog tarief?

Is er sprake van een hoog tarief (boven € 75) in combinatie met een kortere duur van de overeenkomst (korter dan een jaar) of is er een hoog tarief in combinatie met niet-reguliere bedrijfsactiviteiten? In die gevallen wordt er een keuzemogelijkheid -'opting out'- ingevoerd voor de loonbelasting en de werknemersverzekeringen. De opdrachtnemer/zzp'er kiest er dan voor om niet verzekerd te zijn voor de werknemersverzekeringen en de opdrachtgever draagt geen loonbelasting en premies af. Maar staat het voor de opdrachtgever en de opdrachtnemer al vast dat de opdrachtnemer de werkzaamheden als zelfstandige uitvoert, dan is een opting-out niet nodig. Het kabinet onderzoekt op welke manier er afbakening nodig is van de groep opdrachtnemers voor wie de opting-out gaat gelden. Daarbij zal ook worden gekeken naar de gevolgen voor de rechten op werknemersverzekeringen.

Wegnemen onduidelijkheid over gezagsverhouding

Belangrijk criterium bij het bepalen of er wel of niet sprake is van een arbeidsovereenkomst, is de gezagsverhouding. De uitleg hiervan bij de invoering van de Wet DBA heeft tot verwarring en onrust geleid onder zzp'ers en hun opdrachtgevers. Daarom zal de gezagsverhouding binnen de kaders van de huidige wet- en regelgeving worden verduidelijkt. Omdat hiervoor geen wetswijziging nodig is, kan dat al per 1 januari 2019. •

Lijfrente is toch loonstamrecht; deel koopsom niet aftrekbaar

Een lijfrente en een loonstamrecht lijken erg op elkaar. Toch zijn er belangrijke verschillen. Zo heeft ieder product zijn eigen (fiscale) gevolgen. Het is daarom van belang dat u het juiste financiële product kiest bij het onderbrengen van deze aanspraken bij een verzekeraar of bank.

Hoe het fout kan gaan, bleek onlangs in de zaak van een gestaakte ondernemer die zijn stakingswinst wilde gebruiken voor een (aftrekbaar) stakingslijfrente. Daartoe sloot hij bij een bank een overeenkomst 'Banksparen Ontslagvergoeding Aanvullende Uitkering'. Dit product was echter een loonstamrecht en geen (stakings)lijfrente. Een loonstamrecht wordt toegekend bij ontslag en is een recht op periodieke uitkeringen

ter vervanging van gedeerd of te derven loon. De inspecteur en de rechtbank bepaalden dan ook dat de stakende ondernemer de gestorte koopsom niet in aftrek kon brengen op zijn inkomen, omdat het contract niet voldeed aan de eisen voor een aftrekbaar lijfrente.

De verschillen

Hoewel een lijfrente en een loonstamrecht erg op elkaar lijken, zijn er toch belangrijke verschillen. Denk daarbij aan de verschillende mogelijkheden voor wat betreft de duur van de uitkeringen. Verder hoeft een besloten vennootschap geen loonbelasting in te houden op een lijfrente-uitkering, maar wel op een uitkering uit een ontslagstamrecht. •

Subsidieregeling vervangt monumentenaftrek

Het voornemen bestaat om de aftrek uitgaven voor monumentenpanden met ingang van 1 januari 2019 te vervangen door een subsidie-regeling.

Volgens de minister van OCW kan met een subsidieregeling de kwaliteit van onderhoudswerkzaamheden aan monumenten beter worden getoetst en de beschikbare middelen in de monumentenzorg doelmatiger worden besteed.

U kunt in 2018 de onderhoudskosten aan uw monumentenpand nog in aftrek brengen in uw aangifte inkomstenbelasting. De aftrek bedraagt 80% van de betaalde onderhoudskosten. Dit geldt zowel

voor monumentenpanden die u als eigen woning in gebruik heeft als voor uw box-3-panden. •



Fiscale behandeling compensatie bij afkoop of omzetting in ODV

Vorig jaar is er een einde gekomen aan de pensioenopbouw in eigen beheer. Naast de keuze om de in eigen beheer opgebouwde pensioenaanspraken in stand te laten, hebt u tot eind 2019 ook de mogelijkheid om uw pensioen in eigen beheer af te kopen of om te zetten in een oudedagsverplichting (ODV).

Maakt u gebruik van een van deze laatste mogelijkheden, dan kunt u uw (ex-)partner compenseren voor het verlies van zijn haar partnerpensioen bij overlijden en voor het recht op verevening van ouderdomspensioen bij scheiden. De vraag is dan of, en hoe die compensatie in de belastingheffing wordt betrokken? Hierover is onlangs meer duidelijkheid gekomen.

Daarbij is het van belang of de compensatie plaatsvindt tijdens het huwelijk (geregistreerd partnerschap) of niet, en wanneer de compensatie wordt uitbetaald.

Compensatie tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap

Vindt de compensatie plaats tijdens het bestaan van het huwelijk (of het geregistreerde partnerschap) en wordt deze direct uitbetaald op het moment van afkoop of omzetting, dan vindt geen heffing plaats in de inkomstenbelasting bij uw partner en ook geen aftrek bij u als DGA/pensioengerechtigde. Dit geldt ook voor de situatie waarin u en uw partner een compensatie overeenkomen tijdens het huwelijk (geregistreerd partner

Verzoek tijdig om teruggaaf buitenlandse btw

Bent u btw-ondernemer en hebben ondernemers in een andere EU-lidstaat aan u in 2017 buitenlandse btw in rekening gebracht? Die btw kunt u terugvragen via de Belastingdienst.

Voor een verzoek na afloop van een kalenderjaar moet het btw-bedrag ten minste € 50 zijn. Hiervoor moet u inloggen op een speciale website. Zodra het teruggaafverzoek is ingediend, stuurt de Belastingdienst dit verzoek binnen 15 dagen door naar de belastingdienst van het EU-land waar de btw wordt teruggevraagd. Duurt dit langer, dan maakt u mogelijk aanspraak op coulance-rente.

De teruggaafverzoeken moeten uiterlijk op **30 september 2018** bij de Belastingdienst zijn ingediend. Uitstel is niet mogelijk. •

schap) die pas wordt ontvangen/betaald op het moment van scheiding.

Compensatie na het huwelijk of geregistreerd partnerschap

Vindt in het kader van de scheiding de afkoop of omzetting van pensioen plaats en ontvangt uw partner dan een compensatie? In dat geval is deze uitkering bij uw partner belast als periodieke uitkering en is de compensatie bij u als DGA/pensioengerechtigde aftrekbaar als onderhoudsverplichting. Ditzelfde geldt voor de situatie waarin u al gescheiden bent en uw ex-partner al voor de uitfasering van het pensioen in eigen beheer recht had op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en u en uw partner nu besluiten om de pensioenrechten af te kopen of om te zetten. •

Eigenrisicodrager ZW: geef einde verzuimbegeleiding door

Bent u eigenrisicodrager voor de Ziektewet (ZW)? De begeleiding van het ziekteverzuim heeft u dan geregeld via een contract met een arbodienst of een arbo-deskundige. Als die verzuimbegeleiding eindigt, weet dan dat u sinds 1 januari 2018 dit schriftelijk moet doorgeven aan de Belastingdienst en het UWV.

De verzuimbegeleiding kan eindigen, omdat er bijvoorbeeld geen personeel meer in dienst is. U moet het eindigen van de verzuimbegeleiding

- per post doorgeven aan:
de Belastingdienst/Limburg/ERD
Postbus 4486
6401 CZ Heerlen
- en per mail aan:
ERDZWControleteam@uwv.nl

U keert in dat geval terug naar de publieke verzekering en krijgt een nieuwe beschikking voor de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk).

*Let op
U moet de melding zelf doen.
Wordt de melding gedaan door
een andere partij, bijvoorbeeld*



uw administratiekantoor, dan doen de Belastingdienst en het UWV niets met die melding. U blijft dan ten onrechte eigenrisicodrager voor de Ziektewet. Als u het eind van de verzuimbegeleiding niet of niet zelf doorgeeft, kunt u

een boete krijgen van het UWV. Bovendien moet u de te weinig betaalde gedifferentieerde premie Whk alsnog betalen. U hoeft geen melding door te geven als u wisselt van bedrijfsarts of arbodienst. •



Voor informatie kunt u contact met ons opnemen.

adres ■ Braamkamp 113
7206 HE Zutphen
tel. ■ 0575 52 73 34

fax ■ 0575 57 57 26
e-mail ■ info@aaqraad.nl
website ■ www.aaqraad.nl