

Nieuwsmagazine

Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Nieuwe Kleineondernemersregeling (KOR) niet altijd voordelig

De Kleineondernemersregeling (KOR) wijzigt op 1 januari 2020. De KOR wordt dan een btw-vrijstelling zonder btw-afrechter in plaats van een vermindering op de af te dragen btw.

Heeft u nu ontheffing van de administratieve verplichtingen en is uw jaaromzet lager dan € 20.000? In dat geval wordt u automatisch aangemeld voor de nieuwe KOR. U bent dan vrijgesteld van btw en u heeft geen administratieve verplichtingen. Omdat u geen btw in rekening brengt aan uw klanten, kunt u de aan u in rekening gebrachte btw niet aftrekken.

Omzetdrempel

De omzet wordt gevormd door de som van de vergoedingen voor de door u verrichte prestaties. De wetgever heeft niet uitdrukkelijk aangegeven of hierbij moet worden uitgegaan van de gefactureerde omzet of het tijdstip van de geleverde prestaties. Uit de memorie van toelichting maken wij echter op dat het hier gaat om de omzet die volgens de normale btw-regels aan het kalenderjaar moeten worden toegerekend. Wel geldt de omzetgrens per kalenderjaar. Start u bijvoorbeeld in november van het kalenderjaar met uw onderneming, dan kunt u van de KOR gebruik maken als uw omzet voor de rest van dat kalenderjaar maximaal € 20.000 bedraagt.



Als omzet voor het bepalen van de omzetdrempel van € 20.000 moeten worden meegenomen:

- leveringen en/of diensten die in Nederland zijn belast (ongeacht het tarief of verlegging);
- de volgende vrijgestelde leveringen en/of diensten:
 - leveringen van onroerende zaken tot 2 jaar na eerste ingebruikname;
 - verhuur onroerende zaken;
 - financiële diensten en verzekeringsdiensten.

Voor de drempel telt niet mee de omzet die is behaald met de verkoop van roerende of onroerende bedrijfsmiddelen.

*Let op
Verhuurt u onroerende zaken en past u de nieuwe KOR toe? In dat geval kunt u niet opteren voor belaste verhuur! »*

(Vervolg) Nieuwe Kleineondernemersregeling (KOR) niet altijd voordelig

Overschrijding omzetgrens

Overschrijdt u in de loop van het jaar – al dan niet incidenteel – de omzetgrens, dan wordt u vanaf dat moment weer btw-plichtig. U moet dan weer btw-aangifte doen, een btw-administratie bijhouden en btw-facturen uitreiken. Dit heeft ook tot gevolg dat u de komende 3 jaar geen gebruik meer kunt maken van de KOR. Bij overschrijding van de omzetsdrempel is de KOR overigens niet meer van toepassing op de vergoeding voor de prestatie waarmee de omzetsdrempel wordt overschreden. Stel, de omzet bedraagt tot september 2020 € 15.000. Vervolgens krijgt u een grote opdracht waarvoor u € 15.000 factureert. Met de vergoeding voor deze opdracht overschrijdt u de drempel van € 20.000, waarmee deze vergoeding niet meer onder de KOR valt en belast is met btw.

De nieuwe KOR kan ook nadelig zijn

De nieuwe KOR is niet in alle gevallen voordelig. De nieuwe KOR is bijvoorbeeld nadelig als u heeft geïnvesteerd in onroerende en/of roerende zaken waarop wordt afgeschreven en waarvan na het jaar van aanschaf en

ingebruikname nog een herzieningsperiode loopt van respectievelijk 9 en 4 jaar. In die periode moet u aan ieder jaar respectievelijk 1/10^e en 1/5^e gedeelte van de bij aanschaf betaalde btw toerekenen. Vervolgens moet u aan het einde van ieder jaar beoordelen in hoeverre u recht heeft op aftrek van dat gedeelte van de btw. Dat hangt af van de mate waarin u dat jaar belaste of vrijgestelde prestaties verricht.

Bij de keuze voor de nieuwe KOR wordt u geacht van btw te zijn vrijgesteld en heeft u geen btw-aftrekrecht. Blijkt uit de herzieningsberekening dat u meer dan € 500 te veel in aftrek heeft gebracht, dan moet u het verschil aangeven op de aangifte van het laatste tijdvak van het boekjaar. De terugbetaling van herzienings-btw kan dus aanleiding zijn om niet voor de nieuwe KOR te kiezen. In dat geval kunt u zich uiterlijk **vóór 20 november 2019** afmelden met het speciale afmeldformulier van de Belastingdienst. Meldt u zich niet tijdig af, dan zit u in beginsel 3 jaar vast aan de nieuwe KOR. Heeft u zich afgemeld, dan kunt u daarna 3 jaar geen gebruik maken van de nieuwe KOR. •

Inventariseer tijdelijke contracten

De nieuwe regels van de Wet arbeidsmarkt in balans hebben op 1 januari 2020 onmiddellijke werking. Dit heeft met name gevolgen voor bestaande tijdelijke contracten die nog kunnen worden verlengd en mogelijk doorlopen na 2020.

Want wat moet u deze medewerkers aanbieden? Dat hangt heel erg af van de duur van de vorige arbeidsovereenkomst(en). Als u in 2019 de 2 jaar overschrijdt, zal er alsnog een contract voor onbepaalde tijd ontstaan. De

bestaande ketenregeling schrijft immers voor dat u maximaal 3 tijdelijke arbeidscontracten gedurende maximaal 2 jaar mag aanbieden. Maar overschrijdt u pas in 2020 de 2 jaar, dan is er niets aan de hand. Op dat moment geldt namelijk dat u gedurende 3 jaar 3 tijdelijke arbeidscontracten mag aanbieden. U kunt dus dit jaar al profijt hebben van de nieuwe wetgeving. Om te bepalen of en hoe u hiervan kunt profiteren, doet u er verstandig aan om de bestaande tijdelijke contracten te (laten) inventariseren. •

Btw op opfokken melkvee aftrekbaar

Het binnen het eigen bedrijf opfokken van jongvee moet worden aangemerkt als het ontwikkelen van een bedrijfsmiddel. De btw op de opfokkosten is aftrekbaar en kan worden herzien overeenkomstig haar bestemming. Ook melk producerende koeien zijn bedrijfsmiddelen. De btw-herzieningsregels zijn van toepassing.

Dit is wat de Hoge Raad recent oordeelde in de zaak van een melkveehouderij die overging van de landbouwregeling op de normale btw-regels. Hij vond dat de herzieningsregels ook van toepassing waren op de btw op de opfokkosten van zijn melkvee, maar de inspecteur weigerde daarin mee te gaan. Na jaren van procederen heeft de melkveehouder eindelijk gelijk gekregen van de hoogste rechter.

Let op

Deze uitspraak is ook van belang in het kader van de afschaffing van de landbouwregeling per 1 januari 2018. Landbouwers konden immers in 2018 in uw btw-aangifte in één keer de aftrek van voorbelasting herzien. Heeft u vorig jaar in afwachting van de uitspraak van de Hoge Raad het standpunt ingenomen dat de btw in de opfokkosten ook in aanmerking moet komen voor herziening? Dan heeft u nu van de Hoge Raad daarin gelijk gekregen. •

Bewaar arbeidsovereenkomsten bij de loonadministratie

De Wet arbeidsmarkt in balans wijzigd de differentiatie voor de WW-premie. U betaalt vanaf 2020 een lage premie voor een werknemer met een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Dat mag geen oproepovereenkomst zijn, gezien het niet eenduidig vastgelegde aantal uren daarin. Voor nul-uren- en min-maxcontracten betaalt u dus de hoge premie. U moet de schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd opnemen in uw

loonadministratie en 5 jaar bewaren. De Belastingdienst kan deze ter controle opvragen. U vermeldt het type overeenkomst op de loonstrook; een onjuiste vermelding kan leiden tot boetes.

Tip
Heeft u de loonadministratie uitbesteed? Zorg dan dat uw salarisadviseur of -administrateur ook in het bezit is van de arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd, zodat hij/zij deze bij uw loonadministratie kan bewaren. •



Uw oproepkrachten krijgen meer rechten!

Maakt u gebruik van oproepkrachten? Ook dan moet u in actie komen vanwege de inwerkingtreding van de 'Wet arbeidsmarkt in balans' op 1 januari 2020. Oproepkrachten krijgen volgend jaar namelijk meer rechten.

Als een contract 12 maanden heeft geduurd, moet u de oproepkracht een aanbod doen voor een vast aantal uren gebaseerd op het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden. U bent gehouden om dit binnen 1 maand na

afloop van deze periode te doen. Voor werknemers die in 2019 al aan dit vereiste voldoen, kent de nieuwe regeling 1 maand uitstel. Concreet betekent dit dat u aan deze groep oproepkrachten tenminste op **1 februari 2020** een aanbod moet doen.

Kortom, het aantal uren in 2019 is hiervoor dan bepalend. Als u werkt met tijdelijke contracten, is dit uiteraard een moment om dan of nu al in 2019 te beslissen of u de arbeidsovereenkomst nog wel wilt verlengen. •

Geen ontslagplicht bij slapend dienstverband, tenzij ...

Moeten slapende dienstverbanden nu wel of niet worden beëindigd? Dat is een vraag waarover menig rechter zich al heeft gebogen. Meestal luidt het oordeel dat dit niet hoeft.

Het uitgangspunt is nog altijd dat u als werkgever de vrije keuze hebt om een dergelijk dienstverband te beëindigen. Houdt u het dienstverband aan, dan voorkomt u dat u de transitievergoeding moet betalen. Inmiddels geldt hierop echter in één situatie een uitzondering. U bent verplicht om het dienstverband te beëindigen en de transitievergoeding te betalen als de zieke werknemer na 2 jaar ziekte nooit meer bij u zal kunnen werken en er een reële verwachting is dat de werknemer binnen afzienbare tijd zal overlijden. Volgens de rechter heeft u in die situatie geen te respecteren belang meer om die dienstverbanden te handhaven en om zo betaling van transitievergoedingen te vermijden. Onder die omstandigheden is voortzetting van het dienstverband in strijd met goed werkgeverschap.

Tip
Toch kan het ook onder andere omstandigheden verstandig zijn om een slapend dienstverband te beëindigen vanwege de compensatie die u vanaf 1 april 2020 kunt krijgen voor de betaalde transitievergoeding bij ontslag van een werknemer na 2 jaar ziekte. •

Pas op met aanvragen ongehuwden-AOW na opname in verzorgingsinstelling!

Wordt u of uw partner opgenomen in een verzorgingsinstelling of is dat binnenkort aan de orde? Beoordeel dan of verhoging van de AOW-uitkering nadelig zou kunnen uitpakken voor de eigen bijdrage.

Als een van beiden wordt opgenomen in een verzorgingstehuis, kunt u beiden de ongehuwden-AOW-uitkering aanvragen. Iedere echtgenoot ontvangt dan bruto ruim € 400 per maand extra aan AOW. De keuze voor deze ongehuwden-AOW kan echter nadelige gevolgen hebben voor de berekening van de eigen bijdrage op grond van de Wet langdurige zorg (Wlz). Deze bijdrage wordt berekend op basis van het verzamelinkomen,



gecorrigeerd met een component voor het box-3-vermogen. De verhoging van de AOW-uitkering kan dus leiden tot een hoger verzamelinkomen en

duis tot een hogere eigen bijdrage. Vindt u het lastig om zelf te beoordelen wat u het beste kunt doen, leg dit dan voor aan een fiscaal adviseur. •

OVERIGE TIPS

AOW-leeftijd minder snel omhoog

Begin juli jl. heeft de Eerste Kamer ingestemd met het wetsvoorstel om de AOW-leeftijd vanaf volgend jaar minder snel te laten stijgen. Dit vloeit voort uit het Pensioenakkoord.

In 2020 en 2021 zal de AOW-leeftijd niet verder stijgen en daarna lang-

zamer dan tot nu toe was bepaald. Vanaf 2025 bepaalt de levensverwachting weer de stijging van de AOW-leeftijd. Voor elk extra jaar levensverwachting stijgt de AOW-leeftijd met 8 maanden. In een overzicht ziet de stijging van de AOW-leeftijd er de komende jaren als volgt uit:

Jaar	Stijging nu	Stijging vanaf 2020	Aantal maanden eerder AOW
2019	66 jaar en 4 maanden	idem	0
2020	66 jaar en 8 maanden	66 jaar en 4 maanden	4 maanden
2021	67 jaar	66 jaar en 4 maanden	8 maanden
2022	67 jaar en 3 maanden	66 jaar en 7 maanden	8 maanden
2023	idem	66 jaar en 10 maanden	5 maanden
2024	idem	67 jaar	3 maanden



Voor informatie kunt u contact met ons opnemen.

adres ■ Braamkamp 113
7206 HE Zutphen
tel. ■ 0575 52 73 34

fax ■ 0575 57 57 26
e-mail ■ info@aaqraad.nl
website ■ www.aaqraad.nl