

Nieuwsmagazine

Geachte lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Vaste aftrek verblijfskosten eigen rijders 2023

Bent u een transportondernemer (eigen rijder) die meerdaagse of op meer dagen internationale ritten maakt? En geeft u uw winst aan in de inkomstenbelasting? In dat geval kunt u, onder voorwaarden, ervoor kiezen om voor uw verblijfskosten een vast bedrag per gereden dag in aftrek te brengen van uw winst.

Dit bedrag is voor 2023 vastgesteld op € 45 per gereden dag (in 2022: € 41,50). U hoeft dan geen bewijsstukken van de verblijfskosten te bewaren. U kunt er ook voor kiezen om de werkelijke verblijfskosten af te trekken. In dat geval moet u wel bewijsstukken bewaren om te kunnen aantonen dat de werkelijke verblijfskosten hoger zijn dan het vaste bedrag per gereden dag.



Tip

Wilt u uw administratieve lasten verminderen? Overweeg dan om gebruik te maken van deze vaste aftrek voor verblijfskosten. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Einde rentevastperiode in zicht; wat nu?

Krijgt u nu of binnenkort te maken met een aflopend rentecontract? Dan krijgt u zeer waarschijnlijk een nieuw rentevoorstel van uw geldverstrekker. Dit voorstel ontvangt u op zijn vroegst twee maanden voor de einddatum.

De schrik is groot voor wie geconfronteerd wordt met een rente van 5,5% of hoger. In die situatie is het goed om concurrerende financiers en hun renteaanbod met elkaar te vergelijken. De praktijk laat zien dat er behoorlijke verschillen zijn, die al snel leiden tot duizenden euro's renteverskil. Om te voorkomen dat u zich onder druk gezet

voelt, is het goed om inzichtelijk te hebben welke rentecontracten er zijn en welke looptijd deze contracten hebben. Zo kunt u vroegtijdig de cijfers in orde maken en contact leggen met andere financiers. Dat dit loont, blijkt wel uit de volgende situatie; een zakelijke relatie ontving onlangs een renteaanbod van zijn huisbank van maar liefst 8,55%, terwijl een concurrent middels een herfinanciering 'slechts' 5,8% verlangde.

Tip

Vraag tijdig offertes op bij verschillende financiers en toets de actuele marktrente. •

Leg afspraken goed vast

Het is van groot belang dat bestuurders hun afspraken vastleggen in een managementovereenkomst. Dit belang werd recent nog maar weer eens aangetoond in de zaak van een familiebedrijf dat werd bestuurd door twee broers.

In de managementovereenkomst waaraan zij zich hebben geëngement, is bepaald dat de vennootschap de managementovereenkomst mag opzeggen zonder opzegtermijn per 1 januari, volgend op het jaar dat een bestuurder 67 jaar wordt. Een van de broers is 67 jaar geworden in 2022. De andere

broer zegt daarom – namens de vennootschap – de managementovereenkomst met hem op per 1 januari 2023. Maar de ene broer weigert om na 1 januari 2023 zijn bestuursfunctie neer te leggen. Volgens hem kan zijn broer de managementovereenkomst niet namens de vennootschap opzeggen, omdat dit kwalificeert als een bestuursbesluit, dat zij samen moeten nemen.

Wat oordeelt de rechter?

De rechter gaat hier niet in mee. Het was voor de ene broer duidelijk wat de gevolgen waren van de afspraken waarvoor hij getekend had in de

managementovereenkomst. Van hem kan daarom worden verwacht dat hij deze afspraken nakomt. Ten overvloede merkt de rechter op dat als er inderdaad een bestuursbesluit zou moeten worden genomen, de ene broer vanwege een tegenstrijdig belang niet betrokken zou worden bij de besluitvorming. Het gelijk is aan de andere broer. De ene broer wordt geschorst en mag de vennootschap niet meer vertegenwoordigen. Ook heeft hij geen toegang meer tot de bedrijfspanden, -systemen en -gegevens.

Impasse voorkomen

Als de broers de afspraak dat een bestuurder op 67-jarige leeftijd met pensioen gaat niet hebben vastgelegd in de managementovereenkomst, dan was er een niet gemakkelijk op te lossen impasse ontstaan tussen de twee bestuurders. De andere broer, althans de vennootschap, had dan geen contractuele grond gehad om de managementovereenkomst op te zeggen. Het is in deze situatie altijd verstandig om een aandeelhoudersovereenkomst te sluiten, want er kan ook een impasse ontstaan in de besluitvorming tussen aandeelhouders. •

Check of uw franchiseovereenkomst is aangepast

Voldoet een franchiseovereenkomst niet aan de Wet franchise? Dan kunnen de gevolgen groot zijn. Zo kan er bijvoorbeeld sprake zijn van een vernietigingsgrond waarop de franchisenemer zich kan beroepen.

De Wet franchise trad op 1 januari 2021 in werking. De wet is van dwingend recht en franchisegevers en franchisenemers dienden zich per die datum overeenkomstig de wet te gedragen. Ook moesten specifieke contractuele aanpassingen per direct worden geïmplementeerd in nieuwe franchiseovereenkomsten en verlengingsovereenkomsten. De overgangstermijn voor lopende franchiseovereenkomsten was twee jaar. Deze termijn verstreek op 1 januari 2023.

Specifieke aanpassingen

Aanpassingen in de contracten zien bijvoorbeeld op de goodwillbepaling en de concurrentiebedingen. Als het concurrentiebeding niet tijdig voldoet aan de Wet franchise – omdat er bijvoorbeeld sprake is van een te ruim of te langdurig concurrentieverbod – kan de franchisegever daar geen beroep op doen. In de franchise-

overeenkomst moeten verder afspraken worden gemaakt over (de berekening van) de goodwillvergoeding. Deze goodwillbepaling regelt op welke wijze de omvang van de eventueel aanwezige goodwill wordt vastgesteld, die aan het eind aan de franchisegever betaald moet worden.

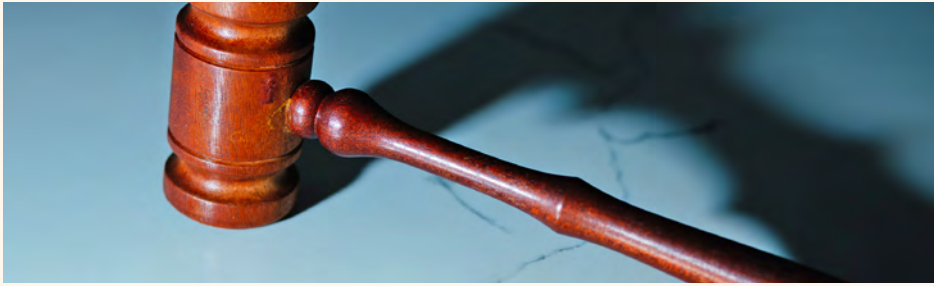
Vernietiging overeenkomst en terugbetaling

Als de franchiseovereenkomst niet tijdig voldoet aan de dwingend-rechtelijke bepalingen van de Wet franchise, kan de franchisenemer zich mogelijk beroepen op een vernietigingsgrond. Hierdoor kan de franchiseovereenkomst (gedeeltelijk) worden vernietigd en zullen bepaalde zaken (fees) aan de franchisenemer moeten worden terugbetaald. Ook kan er een vervelend geschil ontstaan over de hoogte van de goodwill.

Tip

Op 1 januari 2023 was de 2-jaars-termijn voorbij. Maakt u gebruik van een franchiseovereenkomst, controleer dan of alle bepalingen in de franchiseovereenkomst zijn aangepast aan de Wet franchise. •





TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Loodzware kogel nieuw pensioenstelsel door de kerk

Op 30 mei 2023 heeft de Eerste Kamer ingestemd met de Wet toekomst pensioenen. Na ruim 15 jaar onderhandelen van het kabinet met vakbonden, werkgeversorganisaties en pensioenfondsen gaat het pensioenstelsel op de schop.

De wet treedt op 1 juli 2023 in werking. Alle pensioenregelingen moeten op 1 januari 2028 zijn aangepast aan de nieuwe regels. Dat is een jaar later dan eerst was voorgesteld. Deze deadline is echter niet keihard. Een speciaal hiervoor aan te stellen regeringscommissaris gaat toezien op het transitieproces. Mocht blijken dat de gekozen deadline niet haalbaar is, dan

kan voor verder uitstel worden gekozen. Het lijkt erop alsof u ruim de tijd heeft om de aanpassingen door te voeren, maar vergis u niet: er moet heel veel gebeuren en besef dat u de wijzigingen steeds in overleg en met instemming van uw werknemers tot stand moet brengen. Wacht daarom niet tot het laatste moment, maar begin op tijd.

Tip

Betrek bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel een deskundige die u kan begeleiden en ondersteunen bij het maken van keuzes en het tijdig uitvoeren van alle werkzaamheden in de overgangperiode tot 1 januari 2028.

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Studenten- en scholierenregeling uitkomst bij vakantiekrachten

Maakt u deze zomer gebruik van vakantiekrachten? Bijvoorbeeld omdat uw vaste personeel met vakantie gaat, of omdat u juist in de zomer een seizoenpiek heeft en extra personeel moet inzetten om het werk gedaan te krijgen? Maak dan gebruik van de fiscaal aantrekkelijke studenten- en scholierenregeling.

Daarbij mag u de kwartaaltabel toepassen, ook al is het werkelijke loontijdvak anders. In deze tabel is meer loonheffingskorting verwerkt dan in andere tijdvaktabellen, waardoor de student meer nettoloon overhoudt. Het loon van drie maanden wordt bij

elkaar opgeteld en de loonbelasting/premies volksverzekeringen (loonheffing) worden per kwartaal berekend. Ook voor de premies werknemersverzekeringen en de bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) past u het kwartaaltijdvak en de kwartaaltabel toe. Een ander voordeel voor de student is dat hij/zij niet hoeft te wachten tot het volgende kalenderjaar om de te veel betaalde loonbelasting via de IB-aangifte terug te vragen.

Schriftelijk verzoek

U komt voor toepassing van de studenten- en scholierenregeling in aanmerking als u hiertoe een schriftelijk,

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Dien tijdig laatste NOW-verklaringen in

Er kunnen nog twee data voor u van belang zijn in verband met de NOW-subsidie. Dit speelt bij u alleen als u bij de NOW-aanvraag een derdenverklaring of een accountantsverklaring moest meesturen.

De eerste datum heeft betrekking op de NOW-subsidie voor de derde tot en met zesde aanvraagperiode (NOW 3.1 tot en met NOW 4.0), waarbij u gebruik hebt gemaakt van de uitstelmogelijkheid voor het aanleveren van de derdenverklaring of accountantsverklaring. Heeft het UWV u dat uitstel verleend, weet dan dat u uiterlijk op **26 juli 2023** alsnog de benodigde derden- of accountantsverklaring moet aanleveren bij het UWV.

De tweede datum heeft betrekking op NOW 5.0 (zevende aanvraagperiode: november en december 2021) en/of NOW 6.0 (achtste en laatste aanvraagperiode: januari t/m maart 2022). U kon tot en met 2 juni jl. ook voor NOW 5.0 en NOW 6.0 uitstel aanvragen voor het aanleveren van de derdenverklaring of accountantsverklaring. Heeft het UWV u dat uitstel verleend? In dat geval hebt u hiervoor nog tot en met **3 november 2023** de tijd.

gedagtekend en ondertekend **verzoek** van de student heeft. Daarin moeten de volgende gegevens zijn opgenomen, die u in uw loonadministratie moet bewaren:

- naam, geboortedatum, BSN-nummer, adres en woonplaats van de student of scholier;
- het correspondentienummer van de studiefinanciering (of tegemoetkoming studiekosten) of het registratienummer van de kinderbijslag;
- de ingangsdatum van de regeling;

Als u een buitenlandse student of scholier in dienst neemt, gelden aanvullende eisen.

Strengere eisen voor verhuurders van woningen



De Eerste Kamer heeft ingestemd met de Wet goed verhuurderschap. Deze wet introduceert een landelijke basisnorm voor goed verhuurderschap. Het betreft algemene regels voor het hele verhuurproces van reguliere verhuur van woningen en de verhuur van verblijfsruimte aan arbeidsmigranten.

De gemeenten krijgen de mogelijkheid om een gebiedsgerichte verhuurvergunning te verplichten. Zo kunnen zij extra eisen stellen aan verhuurders als het gaat om onderhoud van de woning en de maximale huurprijs van gereguleerde huurwoningen. Ook voor de verhuur van verblijfsruimte aan arbeidsmigranten kunnen gemeenten een verhuurvergunning instellen. Daar kunnen zij voorwaarden aan verbinden, bijvoorbeeld ten aanzien van het maximaal aantal personen per kamer, hygiënevoorzieningen en voor het bewaren en bereiden van voedsel. Deze vergunning is niet gebiedsgebonden.

Handhaving

De gemeenten zijn verantwoordelijk voor de handhaving van de algemene regels en de verhuurvergunning. Daartoe krijgen zij bestuursrechtelijke instrumen-

ten tot hun beschikking die uiteenlopen van een waarschuwing, boetes tot en met de beheerovername van het pand in het uiterste geval. De nieuwe wet moet op **1 juli 2023** in werking treden. •

OVERIGE TIPS

Zonnepaneelperikelen

Vanaf 2023 betaalt u geen btw meer bij de aankoop en installatie van zonnepanelen op of bij uw woning. Maar kocht u de zonnepanelen in 2022, dan betaalde u nog wel 21% btw over de aanschaf- en installatiekosten. Die btw kunt u terugvragen bij de Belastingdienst met het formulier Opgaaf zonnepaneelhouders. Doe dit wel op tijd. U moet de teruggaaf namelijk aanvragen binnen zes maanden na afloop van het jaar waarin u de panelen hebt gekocht, dus vóór 1 juli 2023.

Vaker forfait toepassen

Als zonnepaneelhouder bent u voor de levering van elektriciteit ook na 31 december 2022 nog steeds btw-ondernemer. U moet btw afdragen over de vergoeding die u ontvangt voor het terugleveren van elektriciteit aan uw energieleverancier. Particuliere zonnepaneelhouders kunnen echter bij de aanschaf van zonnepanelen kiezen voor de kleineondernemersregeling (KOR). Heeft u een jaaromzet van de zonnepanelen van maximaal € 1.800?

Dan hoeft u zich niet aan te melden als btw-ondernemer. U maakt dan automatisch gebruik van de kleine-ondernemersregeling (KOR). Maakt u geen gebruik van de KOR? In dat geval moet u periodiek btw-aangiften indienen en de verschuldigde btw afdragen. Tot voor kort kon u daarbij gebruikmaken van een forfait, mits het totale opwekvermogen van uw zonnepanelen onder de 10.000 Wattpiek bleef. Daarboven moest u de verschuldigde btw zelf berekenen. Sinds 24 februari jl. is het toepassingsbereik van het forfait uitgebreid naar een opwekvermogen van maximaal 15.000 Wattpiek.

Tip

Ook ondernemers (bijvoorbeeld zzp'ers) met zonnepanelen op of bij hun woning kunnen nu gebruikmaken van het forfait. Bent u ondernemer? Dan hoeft u de verschuldigde btw voor het terugleveren van elektriciteit dus ook niet meer zelf te berekenen, mits het totale opwekvermogen van uw panelen max. 15.000 Wattpiek is. •



Voor informatie kunt u contact met ons opnemen.

adres ■ Braamkamp 113
7206 HE Zutphen
tel. ■ 0575 52 73 34

fax ■ 0575 57 57 26
e-mail ■ info@aaqraad.nl
website ■ www.aaqraad.nl